

LA REPRISE COLLECTIVE PAR UNE COOPÉRATIVE

Jean-Pascal Dumont

Coordonnateur provincial au développement du repreneuriat collectif, CTEQ

Mathieu Vigneault

Directeur général, CDRQ



Coopérative
de développement régional
du Québec



Centre de transfert
d'entreprise du Québec

06-11-2019



Centre de transfert
d'entreprise du Québec

REPRISE COLLECTIVE PAR UNE COOPÉRATIVE

- 1) Le CTEQ
- 2) La CDRQ
- 3) La reprise collective par une coopérative
- 2) Exemples de reprise collective par une coopérative
- 3) Processus de reprise collective par une coopérative
- 4) Facteurs de réussite
- 5) Aspects financiers de la reprise par une coopérative
- 6) Conclusion





ORGANISATION À BUT NON LUCRATIF

Le CTEQ est indépendant.



MANDAT GOUVERNEMENTAL

Le CTEQ est supporté par le Ministère de l'Économie et de l'Innovation.



PRÉSENCE RÉGIONALE

L'équipe du CTEQ couvre toutes les régions du Québec.



GRATUITÉ

Les services du CTEQ proposés gratuitement.



PÉRENNITÉ

Participer positivement au bilan entrepreneurial du Québec.



NEUTRALITÉ – CONFIDENTIALITÉ –

TRANSPARENCE

Gardien du processus et facilitateur de la reprise.

NOTRE MANDAT :

PÉRENNITÉ DES ENTREPRISES ET SAUVEGARDE DES EMPLOIS



INFORMATION ET SENSIBILISATION

**Informer et
sensibiliser**

**Organiser et participer à
des événements**



FORMATION

Succès Relève

**Meilleures
pratiques d'affaires
(MPA)**



COORDINATION

**Planifier les étapes
du transfert**

**Encadrer et guider
les cédants et les
repreneurs**



RÉFÉRENCEMENT

Référer aux experts

**Maintenir un
registre d'experts
par région**



MAILLAGE

Mettre en relation

INDEX
**Initier des rencontres
entre cédants et
repreneurs**

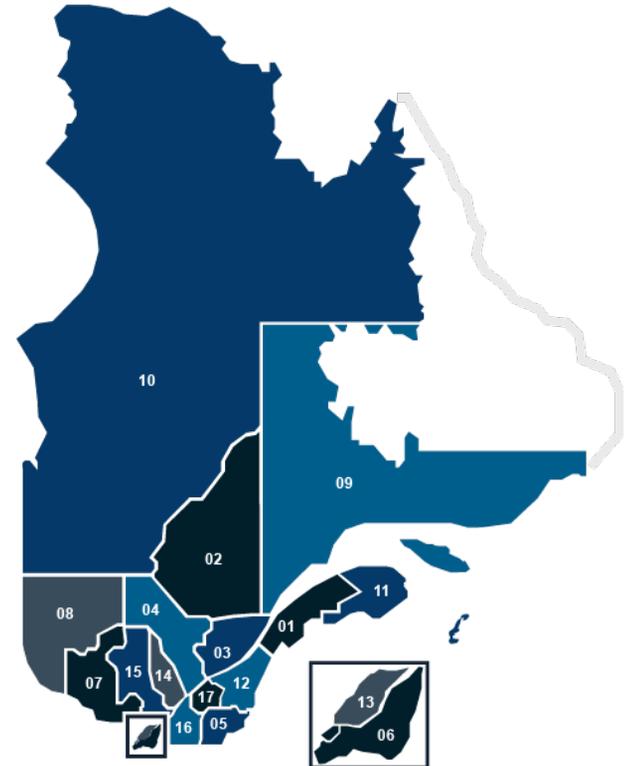


Coopérative de développement régional



La CDRQ est la référence en création, en développement et en représentation d'entreprises coopératives, afin de contribuer au développement durable sur l'ensemble du territoire québécois.

Nous sommes en appui à vos services.



Équipe d'experts coopératifs



Merci aux partenaires
du développement coopératif



Accompagnement de coopérative

- **Programme couvrant la phase de prédémarrage et de démarrage**
- **Début du programme en tout temps et au rythme des promoteurs**
- **Ouverts à tous les types de coopératives**
- **Accès à des outils de financement et mise en relation avec les partenaires financiers**
- **Programme de soutien à la croissance et changement d'échelle aussi disponible**



Offre de services de la CDRQ



En complément des autres acteurs socioéconomiques:

- **Analyse de la faisabilité**
- **Appui dans la démarche de plan d'affaires**
- **Appui à la préconstitution et à la constitution**
- **Conseil sur la capitalisation et le financement des coopératives et référencement aux partenaires financiers**
- **Aide à la préparation ou à la révision des règlements internes**
- **Accompagnement à la mise en place de la structure associative**
- **Services-conseils aux coopératives existantes**
- **Diagnostic de la vie associative**
- **Bilan de conformité légale, etc.**

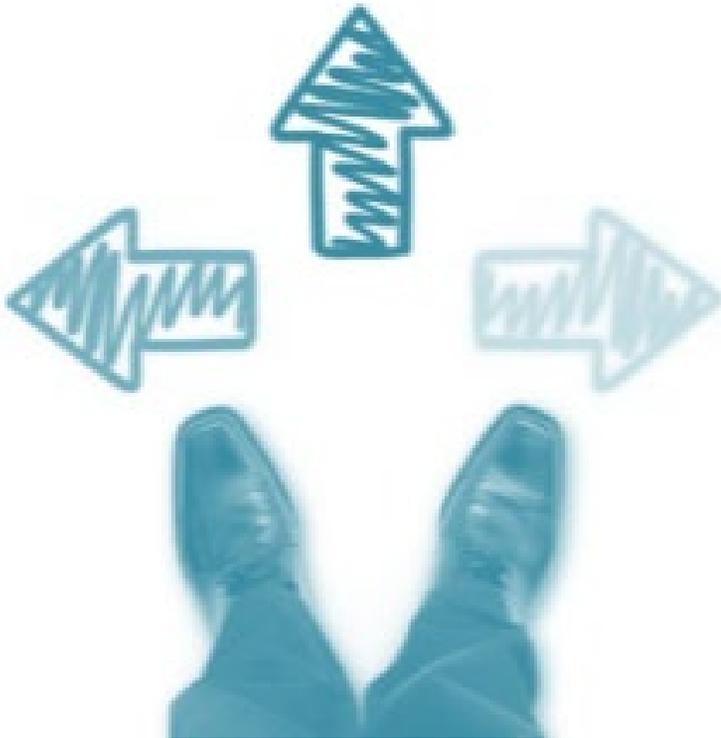




Centre de transfert
d'entreprise du Québec



La reprise collective par une coopérative





La reprise collective par une coop

À qui vendre une entreprise?

- **Famille**
- **Cadre(s)**
- **Repreneur externe (entreprise, individu, OBNL, etc.)**
- **Regroupement coopératif**
 - TRAVAILLEURS
 - CLIENTS
 - FOURNISSEURS
 - REGROUPEMENTS D'USAGERS



« La reprise collective par une coop

Besoins et objectifs généraux du cédants

Similaire

- Obtenir une juste valeur pour son entreprise
- Choisir la meilleure stratégie fiscale
- Favoriser une saine gestion de son entreprise

Particularité coopérative

- Contrôle du moment et le rythme de la passation de la propriété
- Protéger les parties prenantes qui ont contribué au succès passé
- Assurer la survie et le développement de son entreprise



La reprise collective par une coop

Besoins et objectifs généraux du groupe de repreneurs

Certains aspects économiques, sociaux et humains peuvent influencer le désir de reprendre une entreprise et ses activités chez les membres:

- Contexte de l'entreprise; 
- Cohésion et mobilisation du groupe de membres; 
- Viabilité économique. 



« La reprise collective par une coop

Évaluation préliminaire du potentiel de reprise par les employés

Questions préliminaires qu'un cédant doit se poser avant d'informer les travailleurs que son entreprise est à vendre:

- Est-ce qu'un noyau de travailleurs au sein de l'organisation possède le leadership et les capacités nécessaires pour mener à bien le projet?
- Le climat organisationnel de l'entreprise est-il propice à l'implantation d'une coopérative réunissant les travailleurs?



La reprise collective par une coop

Évaluation préliminaire du potentiel de reprise par les clients ou les fournisseurs

Questions qu'un cédant doit se poser avant d'informer sa clientèle ou ses fournisseurs que son entreprise est à vendre:

- Est-ce que la fermeture de mon entreprise rendrait difficile l'accès à ses produits et services pour ma clientèle?
- La vitalité ou compétitivité de mes fournisseurs sont-elles liées à la poursuite de mes activités?
- L'importance (économique et sociale, par exemple) de mon entreprise est-elle majeure pour mon milieu de vie?





Exemples de reprise collective par une coopérative

Les principales catégories de coopérative au Québec

1. Consommateurs  clients
2. Producteurs  Fournisseurs
3. Travailleurs  employés
4. Travailleurs actionnaire  Employés (partiellement)
5. Solidarité  Employés/clients/fournisseurs/communauté



« Exemples de reprise collective par une coopérative

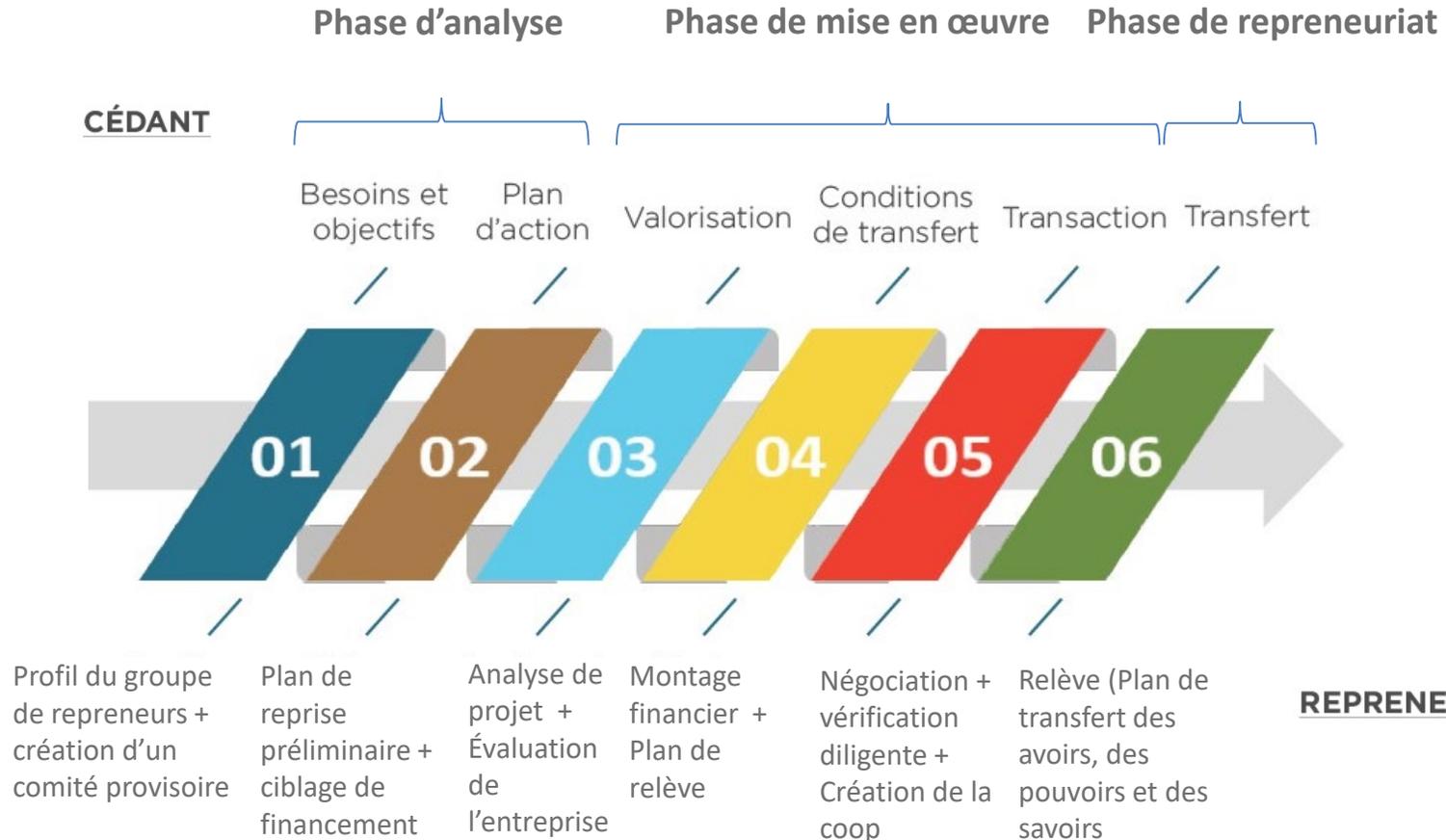


Coopérative des travailleurs et travailleuses Premier défi, Laval





Processus de reprise collective (coop)





Facteurs clés

Éléments favorisant la cohésion de la coopérative

- **Connaissance et appropriation du projet coopératif par les membres.**
- **Présence d'une gestion participative.**
- **Clarté dans les responsabilités, pouvoirs et fonctions (membres, administrateurs et gestionnaires, 3 rôles distincts).**
- **Présence de leaders dans le groupe de membres**
- **Loi clair et détaillée**
- **Formation et maîtrise des rôles et responsabilités des dirigeants**



« Aspects financiers d'une coopérative

Rendement financier pour une coopérative

- Le rendement est essentiel pour une coopérative, mais il ne constitue pas la principale raison d'exister de celle-ci.
- La raison d'être d'une coopérative est d'abord de répondre aux besoins de ses membres (produits, services ou emplois).
- La reprise d'une entreprise avec une faible rentabilité pourrait être un projet coopératif acceptable.



Aspects financiers d'une coopérative

Particularité de la structure comptable d'une coop

- **Capitalisation interne protégée (art. 38, Loi sur les coopératives)**
 - Parts sociales
 - Parts privilégiées (pouvant porter à intérêt)
- **Outils fiscaux**
 - Pour les travailleurs de l'entreprise
 - Pour les travailleurs autonomes
 - Pour les entrepreneurs retirant un revenu personnel
- **Outils financiers disponibles**
 - Capitalisation externe
 - Prêts avantageux





Centre de transfert
d'entreprise du Québec

Aspects financiers d'une coopérative

Sources de financement adaptées aux entreprises collectives



Centre de transfert
d'entreprise du Québec

CAISSE.
D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.



FONDS
de solidarité FTQ



Filaction
Fonds de développement

IQ Investissement
Québec

FONDATION
CSN POUR LA COOPÉRATION
ET L'EMPLOI

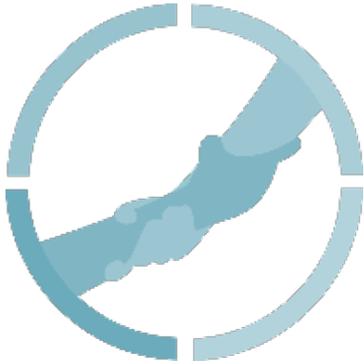
Desjardins
Capital régional
et coopératif

Fonds
Essor et
Coopération

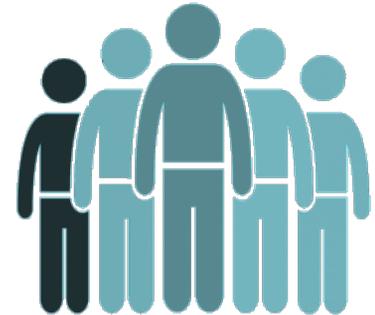




Centre de transfert
d'entreprise du Québec



Conclusion





Avantages de la reprise collective

Les avantages de la reprise collective



Pour le cédant:

- Diminue le risque de vente d'unités d'affaires ou de délocalisation
- Son œuvre entrepreneuriale continue de profiter à sa collectivité
- Transfert d'entreprise en douceur: même contacts en interne pour les clients et les fournisseurs



Pour les repreneurs:

- Favorise le maintien des emplois
- Participation aux décisions stratégiques de l'entreprise
- Degré d'implication ou sentiment d'appartenance à l'entreprise élevée



« Avantages de la reprise collective

Les avantages de la reprise collective



Pour l'entreprise:

- Favorise la durabilité et la solidité de l'entreprise solide: Taux de survie double
- Continuité de l'entreprise
- Maintien de la direction au niveau local
- Contribue à la rétention des travailleurs (sentiment d'appartenance)



Pour les communautés :

- Favorise la pérennité des entreprises québécoises
- Contribue au développement socioéconomique régional
- Contribue au maintien des emplois et des expertises au Québec





Outil de pré-diagnostic



Centre de transfert
d'entreprise du Québec

Le GPS - RCE

**Le Guide de Positionnement Simplifié
pour une Reprise Collective d'Entreprise**

www.gps-rc.coop



Outil de pré-diagnostic

Critères et facteurs à évaluer

GPS

1. Juste valeur marchande vs rentabilité et le BAIIA;

RCE

2. Prédiposition coop du secteur de l'entreprise;

3. Disposition du propriétaire cédant à établir des conditions favorables à une reprise collective par une coopérative;

4. Cibler les repreneurs potentiels dans l'environnement de l'entreprise vs le modèle d'affaire coop.





Formation webinaire

Lancerunecoop.com



MERCI



Coopérative
de développement régional
du Québec



Centre de transfert
d'entreprise du Québec

1 844 200-2837X1044
ctequebec.com

Le Centre de transfert d'entreprise du Québec est
soutenu par:

**Économie
et Innovation**

Québec 

