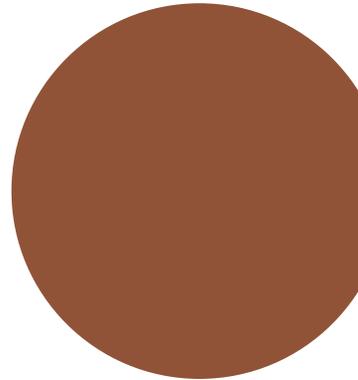
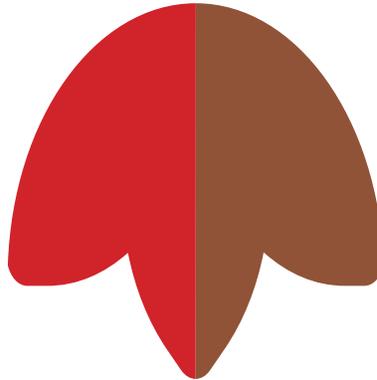
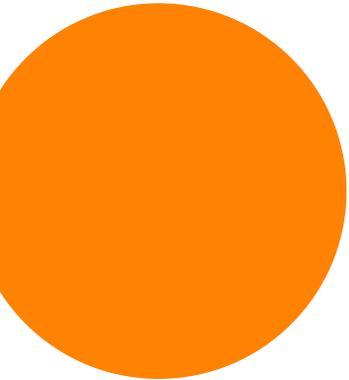
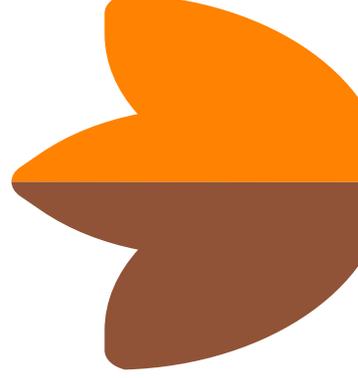
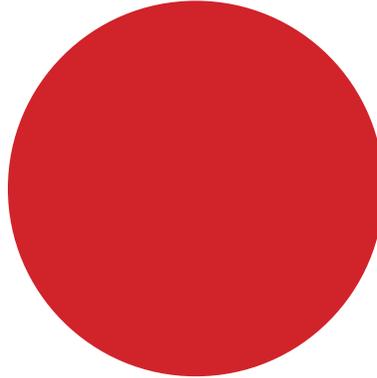
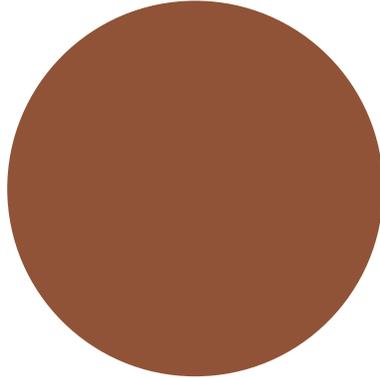
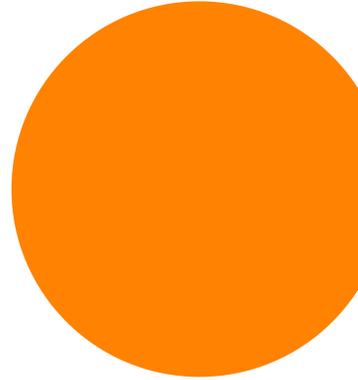
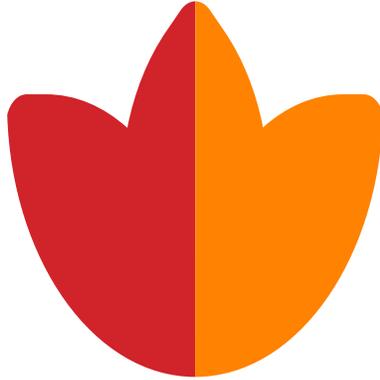
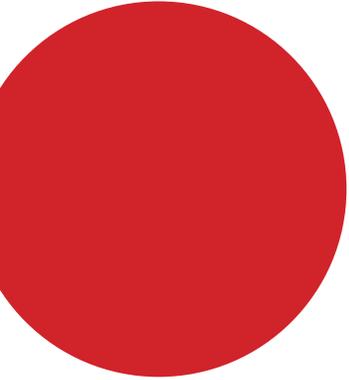




CDEPNQL



RAPPORT ANNUEL
2022 2023





Éditeur original

Commission de développement économique des
Premières Nations du Québec et du Labrador
CDEPNQL

Conception graphique

Julie Charland Graphiste

Traduction

Chad O'Brien

Reproduction par quelque procédé que ce soit et
traduction même partielle interdites sans
l'autorisation écrite de la CDEPNQL.

Une version électronique peut être téléchargée sur le
site Web au **www.cdepnql.org**

200-265 Place Chef Michel Laveau
Wendake (Québec) G0A 4V0

Téléphone : 418.843.1488
Courriel : info@cdepnql.org



TABLE DES MATIÈRES

MISSION, VISION ET VALEURS	4
MOT DU DIRECTEUR	5
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	6
PÔLE FINANCES ET OPÉRATIONS	8
Exercice de restructuration interne	8
Projet phare - Hydro-Québec	8
CDEPNQL en chiffres	9
PÔLE COMMUNICATIONS & PROJETS STRATÉGIQUES	10
Mouvement du Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec (GCÉPAQ)	11
Identification Premières Nations (IDIN)	11
PÔLE DES SERVICES AUX COMMUNAUTÉS	12
Retraite des ADEC	13
Approvisionnement	13
Réseau Accès entreprise Québec	14
Projet éolien Apuiat	14
Centre d'expertise en littératie financière et habitation des Premières Nations	14
PÔLE DES SERVICES AUX ENTREPRENEURS	15
Rassemblement en économie sociale des Peuples autochtones	15
Lancement du Service en transfert d'entreprises pour les Premières Nations (STEPN)	16
Collectif des arts et des cultures des Peuples autochtones (CACPA)	16
À VENIR EN 2023-2024	17
POURSUITE DE LA CROISSANCE DE LA CDEPNQL	17
CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023	18
DÉCLARATION DE LA RESPONSABILITÉ DE LA DIRECTION	20
ÉTATS FINANCIERS ABRÉGÉS	21



MISSION

La CDEPNQL a pour mission de conseiller, accompagner et soutenir les Premières Nations dans l'atteinte de leurs objectifs socioéconomiques.

VISION

Forte de sa connaissance de son milieu et de sa gamme de services adaptée aux besoins des Premières Nations, la CDEPNQL est la référence en développement socioéconomique et entrepreneurial. Elle se démarque par la qualité de ses interventions ce qui contribue significativement à l'atteinte des objectifs individuels et collectifs des Premières Nations.

VALEURS

Respect

Engagement

Collaboration

Créativité

Rigueur

MOT DU DIRECTEUR

Kuei kassinu, Hi everyone, Bonjour à tous,

Au cours des sept dernières années, j'ai pu constater tout le travail réalisé par l'équipe et les administrateurs de la CDEPNQL afin de la positionner comme l'organisation incontournable en matière de développement socioéconomique chez les Premières Nations. Je suis fier d'affirmer que tous ces efforts ont porté fruit puisqu'aujourd'hui, la CDEPNQL est en pleine croissance et en bonne santé financière. Notre expertise est aussi de plus en plus en demande dans plusieurs champs d'activité et projets.

Ces développements se sont présentés avec leur lot de défis et afin d'être en mesure de les surmonter sans freiner l'élan de croissance de la CDEPNQL, un important exercice de restructuration s'est avéré nécessaire. Pour le réaliser, une équipe formée de la direction générale, de quelques administrateurs et de certains membres de l'équipe a été constituée. La réalisation de ces travaux a nécessité plusieurs mois de travail, mais la CDEPNQL est maintenant dotée d'une structure organisationnelle solide, qui lui permettra de poursuivre son évolution.

En 2022-2023, le conseil d'administration a aussi procédé à la mise à jour de certaines politiques internes dont la Politique de gestion des ressources humaines ainsi que la Politique de voyage. Dans la prochaine année, nous souhaitons procéder à des travaux en vue de mettre en place une politique de gestion des risques. Nous serons donc mieux outillés pour poursuivre nos objectifs de développement, et ce, sans entraves majeures.



En terminant, au nom du conseil d'administration, je tiens à souligner la qualité du travail réalisé par les employés et l'équipe de direction de la CDEPNQL. Toutes les opportunités de développement qui se sont présentées dans les dernières années sont le résultat des efforts de chacun d'entre vous. Je ne pourrais pas non plus passer sous silence l'engagement grandissant de notre réseau d'agents de développement économique communautaire, qui est au cœur de la mission de la CDEPNQL.

Bonne lecture!

François Rompré

Président du conseil d'administration

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Kuei, Bonjour à tous,

L'année 2022-2023 a été marquée par la poursuite de projets d'envergure lancés l'année dernière et par la réalisation de nouveaux projets prometteurs. Notamment, le mouvement du Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec a continué sa marche avec la tenue de trois cercles économiques régionaux. Ces cercles ont suscité un tel intérêt qu'ils sont maintenant reconnus comme étant des événements incontournables en matière de réseautage et d'échanges entre gens d'affaires et élus autochtones et allochtones. Cette année seulement, ce sont plus de 600 personnes qui ont pris part au mouvement, qui continuera à se déployer au cours des prochaines années. L'identification Premières Nations est une autre initiative porteuse dont le déploiement a commencé cette année et qui attire l'attention autant par sa mission que par son magnifique logo.

À l'automne 2022, après trois années de report en raison de la pandémie, toutes les conditions ont été enfin réunies pour que nous puissions organiser un événement que nous avons tous à cœur : une retraite de style lac-à-l'épaule pour nos agents de développement économique communautaire (ADEC). Cet événement était pour nous l'occasion de ressouder les liens de notre réseau d'ADEC, dans une ambiance propice aux échanges. L'organisation de cette retraite a nécessité l'implication de l'ensemble de l'équipe de la CDEPNQL, qui, en plus de gérer les divers aspects logistiques de l'événement, a aussi assuré l'animation de toutes les activités au programme. Ce beau succès démontre toute la polyvalence et la complémentarité de notre équipe.



Encore cette année, nos services d'accompagnement entrepreneurial ont été très sollicités. De nombreux entrepreneurs ont pu bénéficier du soutien et des conseils de notre équipe d'agents et de conseillers en entrepreneuriat. Afin d'élargir notre gamme de services, nous avons aussi lancé le *Service en transfert d'entreprises pour les Premières Nations* à la fin de l'année. La pertinence de ce service dans un contexte de pénurie de repreneurs n'est pas à démontrer et nous sommes très confiants quant au succès de l'initiative. Nous sommes très fiers de voir des entrepreneurs aux parcours variés réaliser leurs projets et venir grossir les rangs d'une communauté entrepreneuriale autochtone de plus en plus nombreuse.

Pour conclure, je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration de la CDEPNQL, dont l'implication a permis de réaliser avec succès un important exercice de restructuration administrative. Je remercie aussi toute l'équipe de la CDEPNQL qui encore cette année, s'est montrée à la hauteur des défis auxquels elle a fait face.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Mickel Robertson'. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal line extending to the right.

Mickel Robertson
Directeur général

**PÔLE FINANCES
ET OPÉRATIONS**

PAGE 8 & 9



**PÔLE COMMUNICATIONS
& PROJETS STRATÉGIQUES**

PAGES 10 & 11



**PÔLE DES SERVICES
AUX COMMUNAUTÉS**

PAGES 12 À 14



**PÔLE DES SERVICES
AUX ENTREPRENEURS**

PAGES 15 & 16



PÔLE FINANCES ET OPÉRATIONS

L'équipe des finances et opérations est responsable de la gestion financière de l'ensemble des projets de la CDEPNQL et des exercices de reddition de comptes en lien avec ceux-ci. C'est aussi cette équipe qui assure la gestion des ressources humaines ainsi que des ressources matérielles de la CDEPNQL.

Exercice de restructuration interne

Dans la dernière année, nous avons procédé à une restructuration de notre mode de fonctionnement afin de préparer notre organisation à accueillir plusieurs nouveaux employés. En parallèle de cet exercice, une analyse de notre politique salariale a été menée afin que les conditions offertes à nos employés soient compétitives. Au terme du processus qui a été mené, notre équipe a été structurée en quatre pôles distincts, qui viennent s'ajouter à la direction générale. Ces pôles sont : finances et opérations, communications et projets stratégiques, services aux communautés et services aux entrepreneurs. Chacun de ces pôles est géré par un responsable, qui relève de la direction générale. Dans les prochaines pages, vous pourrez consulter un résumé des activités 2022-2023 de chacun de ces pôles.

20 EMPLOYÉS(ES)
À TEMPS PLEIN
DEPUIS 31 MARS 2023

4 PÔLES DE
SERVICES

27 PROJETS ACTIFS
AU COURS
DE L'ANNÉE 2022-2023



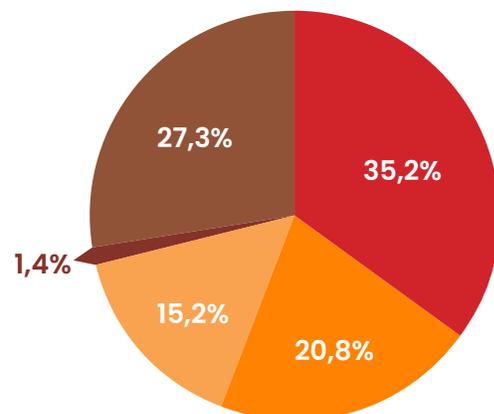
PROJET PHARE

En juin 2022, Hydro-Québec a annoncé qu'elle verserait un important soutien financier à la CDEPNQL qui s'étalera sur une période de 5 ans. Cette contribution financière de la Société d'État nous a permis de procéder à l'embauche de nouvelles ressources dédiées à l'accompagnement en entrepreneuriat féminin et de bonifier les montants offerts dans le cadre des Bourses Nikanewin, un concours entrepreneurial visant à favoriser la création d'entreprises privées. D'autres services seront développés et offerts à notre clientèle dès 2023-2024.

CDEPNQL EN CHIFFRES

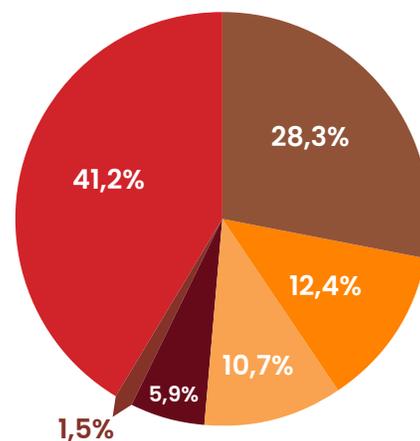
PROVENANCE DES FONDS POUR 2022-2023

Gouvernement fédéral	1 555 188 \$	35,2%
Gouvernement provincial	920 701 \$	20,8%
Organismes Premières Nations et OBNL	673 117 \$	15,2%
Autres	61 461 \$	1,4%
Revenus reportés de 2022-2023	1 207 198 \$	27,3%
TOTAL	4 417 665 \$	100,0%



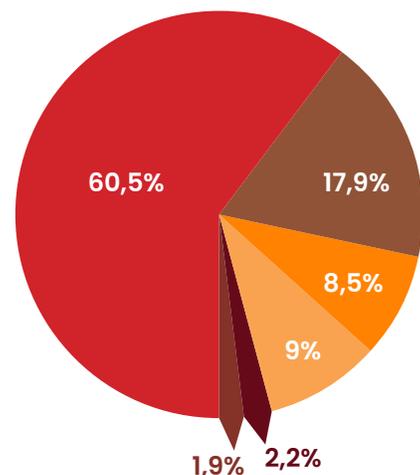
UTILISATION DU FINANCEMENT POUR 2022-2023

Masse salariale	1 205 765 \$	28,3%
Frais de voyage et d'activité	525 523 \$	12,4%
Honoraires	455 548 \$	10,7%
Frais d'opérations	252 823 \$	5,9%
Langues officielles	63 631 \$	1,5%
Revenus reportés vers 2023-2024	1 750 856 \$	41,2%
TOTAL	4 254 146 \$	100,0%



ADMINISTRATION DE LA CDEPNQL

Masse salariale	495 748 \$	60,5%
Contributions vers les projets	146 670 \$	17,9%
Administration	69 888 \$	8,5%
Honoraires	73 341 \$	9,0%
Frais de déplacement	18 404 \$	2,2%
Langues officielles	15 312 \$	1,9%
TOTAL	819 363 \$	100,0%



PÔLE COMMUNICATIONS & PROJETS STRATÉGIQUES

L'équipe des communications et des projets stratégiques est responsable des activités de communication (*communications écrites, Web et médias sociaux, promotion, etc.*) de la CDEPNQL ainsi que de l'organisation de ses activités et événements majeurs. Elle coordonne aussi les projets et initiatives de grande envergure qui relèvent de la CDEPNQL.

22

ARTICLES
DE BLOGUE

2 300

ABONNÉS
FACEBOOK



LUMIÈRE SUR QUELQUES PROJETS

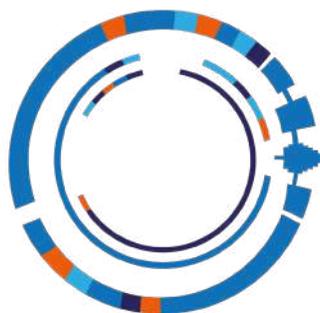
Mouvement du Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec (GCÉPAQ)

Le mouvement du GCÉPAQ a pris son envol en 2022-2023, avec la tenue de trois cercles économiques régionaux. Ces événements rassembleurs ont permis aux communautés d'affaires autochtones et allochtones de tisser des liens dans un contexte propice aux discussions. Les élus des communautés autochtones ainsi que des municipalités du Québec n'ont pas été en reste puisqu'un événement leur étant spécifiquement dédié a eu lieu à Gatineau. Ces événements ont été d'excellentes occasions pour les participants de s'engager dans le mouvement en prenant des engagements de diverses natures.

3 CERCLES ÉCONOMIQUES RÉGIONAUX
Mashteuiatsh, Val-d'Or et Gatineau

94 ENGAGEMENTS PRIS

600 PLUS DE 600 PARTICIPANTS



Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec

Identification Premières Nations (IDIN)

Deux étapes importantes du développement de l'IDIN ont été franchies en 2022-2023. La première a été le lancement de son site Web et de son module d'inscription lors du Cercle économique régional des Premières Nations de Mashteuiatsh en juin 2022, qui a permis aux entreprises ainsi qu'aux membres des Premières Nations de s'inscrire et d'afficher fièrement le magnifique logo de l'Identification. La deuxième étape a été l'approbation de l'IDIN en tant que marque officielle. Cette dernière étape a permis de débiter officiellement la phase de commercialisation et de promotion de l'IDIN, en faisant quelques représentations et en participant à différents événements.

240 ENTREPRISES ET MEMBRES DES PREMIÈRES NATIONS INSCRITS



Identification Premières Nations First Nations

PÔLE DES SERVICES AUX COMMUNAUTÉS

L'équipe des services aux communautés offre et développe des services à l'intention des agents de développement économique communautaire (ADEC) et plus largement, des communautés des Premières Nations. Elle anime aussi la communauté de pratiques des ADEC, une plateforme d'échange de bonnes pratiques et de réseautage.

NOTRE RÉSEAU D'ADEC

45 ADEC
25 HOMMES, 20 FEMMES

43 COMMUNAUTÉS

10 NATIONS

ACTIVITÉS PRÉSENTÉES SUR NOTRE COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES

20 CAFÉS DES ADEC

23 PRÉSENTATIONS
OU CONFÉRENCES

2 DISCUSSIONS DE GROUPE
ANIMÉES PAR DES ADEC

FORMATIONS AUX ADEC

2 FORMATIONS ONT ÉTÉ
OFFERTES AUX ADEC



LUMIÈRE SUR QUELQUES PROJETS

Retraite des ADEC

Du 21 au 23 septembre 2022, les ADEC étaient invités à participer à une retraite de type lac-à-l'épaule au Manoir du Lac Delage, une activité entièrement organisée et animée par l'équipe de la CDEPNQL. Au programme, plusieurs activités et ateliers visant à permettre aux ADEC d'apprendre à mieux se connaître, mais aussi, de les faire réfléchir sur leur travail et sur l'environnement dans lequel ils évoluent. À la fin de cet événement, qui a connu un franc succès, les ADEC avaient réellement le sentiment de faire partie d'un réseau dont les membres partagent les mêmes réalités et sont là pour s'entraider.

30 ADEC ONT PARTICIPÉ À LA RETRAITE

16 ATELIERS ET ACTIVITÉS

Approvisionnement

Ce dossier permet à la CDEPNQL de contribuer à maximiser les retombées économiques pour les communautés et les entreprises autochtones en les aidant à participer à l'approvisionnement des gouvernements du Canada et du Québec et de grands projets communautaires ou privés. Dès l'année prochaine, un poste d'agent de maximisation sera créé pour soutenir et développer les capacités des entrepreneurs autochtones afin qu'ils puissent accéder aux contrats issus des marchés publics. Cet agent aura pour rôle de soutenir et former les entrepreneurs autochtones afin de développer leur capacité à accéder aux contrats issus des marchés publics, en identifiant les opportunités pertinentes et en les accompagnant à toutes les étapes du processus d'appel d'offres. De plus, il facilitera le maillage entre les entreprises autochtones et allochtones.



Réseau Accès entreprise Québec

Cette année, nous avons pu procéder à l'embauche d'une agente de liaison, qui est membre du réseau Accès Entreprise Québec (AEQ). Cette agente a pour mandat d'offrir du soutien aux ADEC et aux entrepreneurs afin de développer leurs compétences en entrepreneuriat. Pour ce faire, elle a accès à un éventail d'outils et de formations par l'entremise de la plateforme AEQ dont elle peut faire profiter les ADEC. Au besoin, elle pourra aussi adapter les contenus des ressources disponibles afin qu'ils correspondent davantage aux réalités du contexte autochtone.

Comité de maximisation des retombées économiques (COMAX) – Projet éolien Apuiat

Le projet Apuiat a été lancé au printemps 2021, mais il a réellement débuté en février 2023 avec l'annonce du choix de l'entrepreneur général. Depuis le début, nous sommes impliqués dans le projet du COMAX, dont la coordination est effectuée par notre responsable des services aux communautés. En février 2023, une activité de rencontres éclairs (speed-meeting) a été organisée à Sept-Îles. Plus d'une trentaine de rencontres ont eu lieu, permettant ainsi à des entreprises et entrepreneurs innus de se faire connaître auprès de l'entrepreneur général du projet. Un répertoire d'entreprises innues a aussi été créé et des relations constantes sont maintenues avec des acteurs-clés du projet Apuiat afin de rester à l'affût des opportunités d'emplois et de contrats qui pourraient être intéressantes pour la main-d'œuvre et les entreprises innues.

Centre d'expertise en littératie financière et habitation des Premières Nations

En décembre 2022, une agente de sensibilisation en littératie financière et habitation a été embauchée. Dans les derniers mois de l'année financière, elle a travaillé à la conception des contenus des ateliers de littératie financière et d'habitation qui seront présentés dans les communautés. Ces ateliers ont été testés pour la première fois devant un groupe d'un centre multi-services pour Autochtones vivant en milieu urbain. Un peu plus tard, un premier déplacement a été fait sur communauté, à Mistissini précisément, pour présenter un atelier dans un centre de formation pour adultes. Maintenant que la période de rodage des ateliers est terminée, le Centre pourra officiellement entrer en opération en 2022-2023 et mettre en œuvre un volet s'adressant aux gouvernements locaux désirant améliorer la gestion de l'habitation dans leurs communautés.



PÔLE DES SERVICES AUX ENTREPRENEURS

L'équipe des services aux entrepreneurs est spécialisée dans l'accompagnement entrepreneurial et a développé au fil des années une expertise en entrepreneuriat féminin et jeunesse ainsi qu'en économie sociale. Elle développe et anime aussi plusieurs formations ainsi que des ateliers de promotion et de sensibilisation à l'entrepreneuriat.

INTERVENTIONS FAITES PAR L'ÉQUIPE DU PÔLE



31 NOUVELLES
INSCRIPTIONS

534 INTERVENTIONS EN
ACCOMPAGNEMENT

10 DEMANDES EN
FISCALITÉ AUTOCHTONE

13 COLLABORATIONS
AVEC DES ADEC

9 FORMATIONS ANIMÉES
PAR LE PÔLE

LUMIÈRE SUR QUELQUES PROJETS

Rassemblement en économie sociale des Peuples autochtones

Le Rassemblement a eu lieu les 8 et 9 novembre 2022 à Montréal sous le thème *Inspirer, S'unir, Entreprendre*. Grâce à une programmation variée et à l'expertise de ses panélistes et conférenciers invités, l'événement a pu donner un aperçu de la diversité de formes que peut prendre l'économie sociale. Une portion de l'événement étant réservée au réseautage, les participants ont pu aller à la rencontre de différentes organisations et acteurs des écosystèmes de l'économie sociale autochtone et du Québec. À la fin du Rassemblement, chacun a été invité à exprimer sa vision de l'avenir de l'économie sociale, un moment de partage très inspirant et qui a été apprécié de tous.

115 PARTICIPANTS

22 ADEC

19 COMMUNAUTÉS
REPRÉSENTÉES

9 NATIONS



Lancement du Service en transfert d'entreprises pour les Premières Nations (STEPN)

La création d'une nouvelle entreprise n'est pas la seule voie pour devenir entrepreneur : l'acquisition d'une entreprise déjà existante est une autre option s'offrant aux membres des Premières Nations. Le STEPN a été créé pour répondre aux besoins existants et pour accompagner les repreneurs et cédants autochtones dans leurs projets de transfert d'entreprise. Le service a été lancé officiellement en mars 2023, en collaboration avec le *Centre de transfert d'entreprise du Québec*. Avec ce nouveau service, la CDEPNQL a également mis sur pied le *Programme de soutien au à la reprise autochtone* (PSRA), qui vise à aider financièrement la clientèle à accéder aux ressources professionnelles nécessaires au bon déroulement d'une transaction.



8 PROJETS SOUTENUS
PAR LE CONSEILLER
EN À PEINE 3 MOIS

1 CONTRIBUTION
FINANCIÈRE FAITE
AVEC LE PSRA

Collectif des arts et des cultures des Peuples autochtones (CACPA)

En 2021, des entreprises et organismes culturels ont suggéré la création d'un collectif qui pourrait répondre à leurs besoins en matière de financement, de formation et d'accès aux programmes gouvernementaux. C'est pour répondre à cette demande que la *Table régionale en économie sociale des Premières Nations*, coordonnée par la CDEPNQL, a formé au printemps 2022 un comité provisoire de représentants du milieu culturel autochtone. Accompagné par l'équipe du pôle des services aux entrepreneurs, le comité a mené des travaux tout au long de l'année afin de valider la pertinence d'un tel collectif, définir sa mission, sa structure légale, etc. Tout le travail effectué en 2022-2023 sera couronné par le lancement officiel du CACPA, qui devrait avoir lieu en 2023-2024.

5 ORGANISMES CULTURELS ONT FORMÉ LE COMITÉ PROVISOIRE



À VENIR EN 2023-2024

Début des activités du Centre d'expertise en littératie financière et habitation des Premières Nations

Après une période de rodage de quelques mois, les activités du Centre seront officiellement lancées à l'automne 2023. Le nom et le logo du Centre seront dévoilés, de même que son site Web et sa page Facebook. Nous serons alors en mesure de débiter la présentation des ateliers de sensibilisation, d'éducation et des activités d'accompagnement dans les communautés en lien avec la littératie financière et la littératie d'habitation.

POURSUITE DE LA CROISSANCE DE LA CDEPNQL

Plusieurs postes seront à pourvoir en 2023-2024 afin de venir bonifier notre équipe. Des postes d'agents ou de conseillers en entrepreneuriat seront ainsi affichés au courant de l'année. Nous souhaitons aussi recommencer à aller à la rencontre de notre clientèle en voyageant dans les communautés. Les activités virtuelles sont très pratiques et facilement accessibles, mais il demeure qu'un premier contact en personne est le moyen le plus efficace de débiter un accompagnement ou de tenir des activités de sensibilisation ou d'information.



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023



François Rompré
Président
Nation Innue



Sandra Tremblay
Vice-présidente
Nation Wolastoqey



Justin Roy
Secrétaire-trésorier
Nation Algonquine



Denys Bernard
Administrateur
Nation Abénakise



Nicky Petiquay
Administrateur
Nation Atikamekw



Sydney Orr
Administrateur
Nation Crie



Maxime Picard
Administrateur
Nation Huronne-wendat



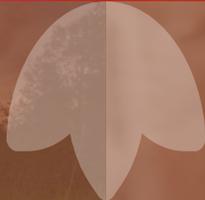
Hollie Larocque
Administratrice
Nation Mi'gmaq



Tracey Bonspiel
Administratrice
Nation Mohawk



Jimmy Shecanapish
Administrateur
Nation Naskapie



ÉTATS FINANCIERS ABRÉGÉ

Les présentes informations financières sont un extrait des états financiers audités de la CDEPNQL pour l'exercice terminé le 31 mars 2023. Les états financiers audités par la firme Raymond Chabot Grant Thornton ont été transmis par courriel à nos membres, soit les agents de développement économique communautaire.

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2023 \$	2022 \$
PRODUITS		
Services aux Autochtones Canada	1 343 047	1 540 339
Ministère de la Culture et des Communications	46 000	-
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	20 500	-
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	37 500	-
Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador	234 350	6 1 750
Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit	393 728	648 081
Secrétariat à la condition féminine	120 000	100 000
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie	302 973	410 000
Développement économique Canada	212 141	147 159
Le chantier de l'économie sociale	92 000	92 000
Société de crédit commercial autochtone	104 035	-
Corporation de développement économique montagnaise	82 732	-
Société de développement des entreprises culturelles	10 000	-
Fondation McConnell	150 000	-
Inscriptions	200	3 595
Autres	61 261	74 284
	3 210 467	3 077 208
Produits reportés au début	1 207 198	677 594
	4 417 665	3 754 802
Produits reportés à la fin	1 750 856	1 207 198
	2 666 809	2 547 604

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ

LE 31 MARS 2023

	2023 \$	2022 \$
CHARGES		
Salaires et charges sociales	1 205 765	1 017 320
Loyer	31 006	29 884
Assurances	9 604	5 055
Honoraires professionnels et honoraires de consultation	435 881	513 444
Frais de location	8 426	50 781
Frais de voyage	294 526	85 505
Frais de traduction	63 631	48 950
Frais de formation	13 711	4 160
Télécommunications	18 175	16 022
Frais - Site internet	22 431	19 279
Publicité, promotion et frais d'impression	42 982	21 546
Frais de représentation et d'inscription	9 931	3 912
Frais de repas et de location de salle	188 566	123 232
Bourses	32 500	28 004
Fournitures informatiques	6 146	-
Fournitures et frais de bureau	64 837	29 140
Entretien ménager	11 266	7 200
Honoraires d'audit	19 667	18 132
Soutien aux jeunes entrepreneurs	2 202	175
Intérêts sur les avances de la société sans but lucratif contrôlée	-	2 550
Transfert de fonds – Tourisme Autochtone Québec – gala	-	118 500
Divers	7 655	8 675
Remboursement <i>Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuits</i>	14 382	47 676
	2 503 290	2 199 142
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENTS	163 519	348 462
Amortissements		
Immobilisations corporelles	1 4 486	11 891
Immobilisation incorporelle	1 798	2 697
	16 284	14 588
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	147 235	333 874

ACTIF	2023 \$	2022 \$
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	1 027 379	494 720
Contributions à recevoir -		
<i>Services aux Autochtones Canada</i>	1 350 012	1 123 241
<i>Autres</i>	796 210	659 824
Comptes débiteurs -		
<i>Société sans but lucratif contrôlée</i>	4 850	3 850
<i>Autres</i>	89 707	92 014
Charges reportées au prochain exercice	996	4 238
	3 269 154	2 377 887

ACTIF À LONG TERME

Immobilisations corporelles (note 3)	95 049	81 638
Immobilisation incorporelle (note 4)	3 596	5 394
	3 367 799	2 464 919

PASSIF

PASSIF À COURT TERME

Comptes créditeurs -		
<i>Fournisseurs et autres</i>	665 423	403 436
Produits reportés au prochain exercice (note 5)	1 750 856	1 207 198
Avances de la société sans but lucratif contrôlée, 5 %	-	50 000
	2 416 279	1 660 634

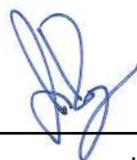
ACTIF NET

INVESTI EN IMMOBILISATIONS	98 645	87 032
NON AFFECTÉ	8 52 875	717 253
	951 520	804 285
	3 367 799	2 464 919

SIGNÉ AU NOM DU CONSEIL



administrateur



administrateur

