



**COMMISSION DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR**



**RAPPORT
ANNUEL**

2024

2023

ÉDITEUR ORIGINAL

Commission de développement économique
des Premières Nations du Québec et du Labrador
CDEPNQL

CONCEPTION GRAPHIQUE

Mikael Bédard

TRADUCTION

Chad O'Brien

Reproduction par quelque procédé que ce soit
et traduction même partielle interdites sans
l'autorisation écrite de la CDEPNQL.

Une version électronique peut être téléchargée
sur le site Web au www.cdepnql.org

200-265 Place Chef Michel Laveau
Wendake (Québec) G0A 4V0

Téléphone : 418.843.1488

Courriel : info@cdepnql.org



TABLE DES MATIÈRES

MISSION, VISION ET VALEURS	4
MOT DE LA PRÉSIDENTE	5
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTÉRIM	6
PÔLE DES FINANCES ET DES OPÉRATIONS	8
CDEPNQL en chiffres.....	9
PÔLE COMMUNICATIONS & PROJETS STRATÉGIQUES.....	10
Mise à jour de notre identité corporative	10
Mouvement du Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec (GCÉPAQ)	11
Identification Premières Nations (ID1N)	11
PÔLE DES SERVICES AUX COMMUNAUTÉS.....	12
Formation aux ADEC	12
Mawiomi - Communauté de pratiques et de réseautage des ADEC	13
Centre Manikaso	13
Service en maximisation des retombées et des marchés publics	13
PÔLE DES SERVICES AUX ENTREPRENEURS	14
Entrepreneuriat féminin	14
Service de transfert d'entreprise des Premières Nations (STEPN)	15
Service d'accompagnement entrepreneurial à l'intention de la population autochtone de Montréal.....	15
Économie sociale	15
ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS	16
À VENIR EN 2024-2025	17
CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023-2024	18
ÉTATS FINANCIERS ABRÉGÉS	20



Mission

La CDEPNQL a pour mission de conseiller, accompagner et soutenir les Premières Nations dans l'atteinte de leurs objectifs socioéconomiques.

Vision

Forte de sa connaissance de son milieu et de sa gamme de services adaptée aux besoins des Premières Nations, la CDEPNQL est la référence en développement socioéconomique et entrepreneurial. Elle se démarque par la qualité de ses interventions qui contribue significativement à l'atteinte des objectifs individuels et collectifs des Premières Nations.



Valeurs

Respect

Engagement

Collaboration

Créativité

Rigueur





MOT DE LA PRÉSIDENTE

Qey,

BONJOUR À TOUS,

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2023-2024 de la Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador (CDEPNQL). Par la réalisation de notre mission et de nos différents mandats, nous sommes fiers de soutenir les agents de développement économique communautaire (ADEC) et les entrepreneurs, permettant ainsi à nos communautés de développer leurs capacités et leur potentiel économique.

Au cours de l'année qui vient de se terminer, la CDEPNQL a poursuivi son expansion. Nous avons continué de développer nos projets et services pour mieux répondre aux besoins des ADEC et des entrepreneurs. En plus de nos services d'accompagnement entrepreneurial, nous avons lancé des initiatives financières permettant de soutenir les entrepreneurs, notamment le Programme de soutien à l'entrepreneuriat féminin autochtone ainsi que le Programme de soutien à la reprise autochtone. Ces deux programmes viennent compléter les offres gouvernementales existantes et facilitent l'accès à des ressources professionnelles spécialisées.

En 2024-2025, une nouvelle stratégie de communication sera élaborée et mise en œuvre afin de renforcer la visibilité et la notoriété de la CDEPNQL. Parallèlement, nous organiserons une tournée des communautés, qui nous



permettra non seulement d'aller à la rencontre des ADEC, mais aussi, de faire découvrir l'ensemble de nos services à leurs élus. Nous souhaitons également profiter de ces visites pour créer des profils socioéconomiques détaillés de nos communautés. Ces données nous permettront de mieux cibler nos actions et interventions futures.

En terminant, je souhaite souligner le travail de l'équipe de la CDEPNQL, qui par son expertise et sa polyvalence, joue un rôle crucial dans le succès de notre organisation. Je remercie également tous les membres de notre réseau d'ADEC, dont la participation active et l'engagement sont essentiels à notre réussite.

WOLIWON,

Sandra Tremblay

Sandra Tremblay

Présidente du conseil d'administration



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTÉRIM

K8e kakina,
BONJOUR À TOUS,

L'année 2023-2024 a été marquée par des réalisations significatives et un développement continu pour notre organisation. Grâce au soutien financier d'Hydro-Québec, nous avons pu notamment bonifier nos services d'accompagnement en entrepreneuriat féminin de manière significative. L'embauche de nouvelles ressources ainsi que le lancement d'un programme de financement ont été des étapes déterminantes. Un événement de deux jours, qui a réuni des entrepreneures ayant des niveaux d'expérience variés, a également été organisé afin de favoriser la mobilisation et les discussions. Depuis quatre ans déjà, les Bourses Nikanewin nous permettent de soutenir les entrepreneurs, majoritairement des femmes, en leur octroyant des bourses de 2 500 \$. Chaque année, le nombre croissant de candidatures féminines témoigne de la force et de la détermination des femmes des Premières Nations à poursuivre leurs rêves entrepreneuriaux.

Au niveau administratif, de nouveaux employés ont joint l'équipe, nous permettant d'améliorer nos processus et nos façons de faire, de créer de nouveaux outils de travail et de bonifier ceux déjà existants. Ces changements permettront l'optimisation des services offerts aux agents de développement économique communautaire (ADEC) ainsi qu'aux entrepreneurs.

La dernière année a aussi été marquée par le départ de notre directeur général, Mickel Robertson. Entre 2016 et 2024, son leadership et sa vision stratégique ont permis à la CDEPNQL de bénéficier



d'importantes opportunités de développement, faisant ainsi passer l'équipe de 10 à 22 employés. Au nom de toute l'équipe, je tiens à le remercier pour son travail et à lui souhaiter du succès dans son nouveau défi professionnel.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans la participation et le soutien précieux de nos partenaires. Je tiens à les remercier, chacun d'entre eux, pour leur appui constant et leur confiance envers la mission de la CDEPNQL. Je remercie également les membres de notre conseil d'administration, dont l'implication est essentielle à la bonne gestion et au développement de notre organisation.

En terminant, j'aimerais adresser un merci tout spécial à notre merveilleuse équipe, dont l'engagement et l'implication sont essentiels à la bonne gestion et au développement de notre organisation.

MIGWETC ET BONNE LECTURE!

Jinny Thibodeau Rankin

Directrice générale par intérim
et directrice finances et opérations

PÔLE FINANCES ET OPÉRATIONS

PAGES 8 & 9



PÔLE DES SERVICES AUX COMMUNAUTÉS

PAGES 12 & 13

PÔLE COMMUNICATIONS & PROJETS STRATÉGIQUES

PAGES 10 & 11



PÔLE DES SERVICES AUX ENTREPRENEURS

PAGES 14 & 15



PÔLE DES FINANCES ET DES OPÉRATIONS

L'équipe des finances et opérations gère les finances, les ressources humaines et les ressources matérielles de la CDEPNQL, en plus d'assurer la reddition de comptes de tous les projets.

A group of approximately 22 people, including men and women of various ages, are posed for a group photo in an office setting. They are dressed in casual business attire. The photo is overlaid with a semi-transparent red filter.

22

employés(es)

A person is shown from the chest up, sitting at a desk and working on a computer. They are wearing a light-colored shirt and a dark cap. The background is slightly blurred, showing office equipment. The photo is overlaid with a semi-transparent orange filter.

4

pôles de services

A dark, almost black, background with faint, abstract, light-colored shapes that resemble stylized letters or architectural elements. The overall tone is professional and modern.

27

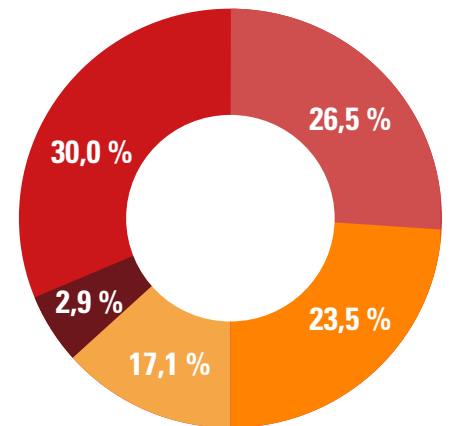
projets actifs au cours
de l'année 2023-2024



CDEPNQL EN CHIFFRES

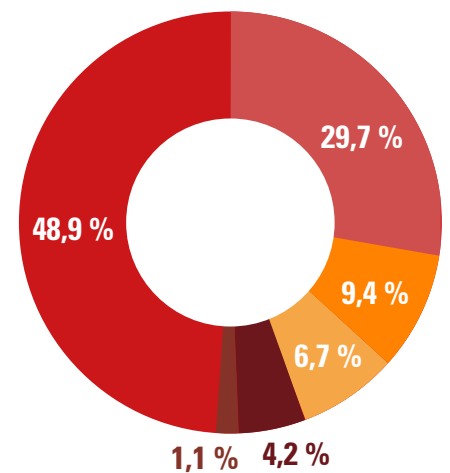
Provenance des fonds pour 2023-2024

■ Gouvernement fédéral	1 370 654 \$	23,5 %
■ Gouvernement provincial	1 001 765 \$	17,1 %
■ Organismes Premières Nations et OBNL	1 545 386 \$	26,5 %
■ Autres	168 532 \$	2,9 %
■ Revenus reportés de 2022-2023	1 750 856 \$	30,0 %
TOTAL	5 837 193 \$	100 %



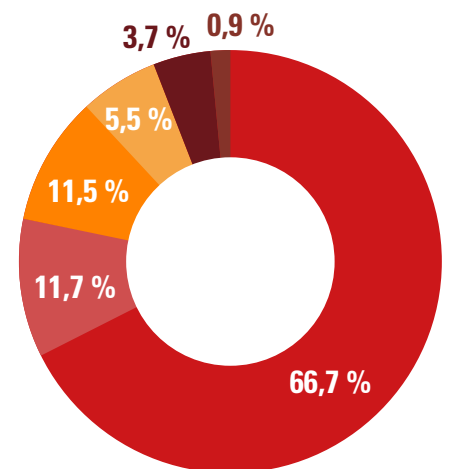
Utilisation du financement pour 2023-2024

■ Masse salariale	1 687 980 \$	29,7 %
■ Frais de voyage et d'activités	379 546 \$	6,7 %
■ Honoraires	531 506 \$	9,4 %
■ Frais d'opérations	241 266 \$	4,2 %
■ Langues officielles	64 580 \$	1,1 %
■ Revenus reportés vers 2023-2024	2 774 606 \$	48,9 %
TOTAL	5 679 484 \$	100 %



Administration de la CDEPNQL

■ Masse salariale	560 682 \$	66,7 %
■ Contributions vers les projets	96 930 \$	11,5 %
■ Administration	98 764 \$	11,7 %
■ Honoraires	46 250 \$	5,5 %
■ Frais de déplacement	31 329 \$	3,7 %
■ Langues officielles	6 969 \$	0,9 %
TOTAL	840 924 \$	100 %



PÔLE DES COMMUNICATIONS & PROJETS STRATÉGIQUES

L'équipe des communications et des projets stratégiques gère les communications (écrites, Web, médias sociaux, promotion, etc.) et organise les activités et événements majeurs de la CDEPNQL. Elle assure aussi la coordination de projets et initiatives stratégiques de grande envergure.

23

articles de blogue

2700

abonnés Facebook

LUMIÈRE SUR QUELQUES PROJETS



Mise à jour de notre identité corporative

Dans les dernières années, en raison de la croissance rapide de notre organisation et des nouveaux services et projets lancés, notre identité corporative est devenue très hétéroclite. Tout au long de l'année, des efforts particuliers ont été faits pour remédier à la situation en apportant des changements à nos principaux outils de communication et de promotion. La section de notre site Web dédiée à nos services a été complètement revue afin de présenter plus clairement les services offerts. Les visuels de nos publications sur les médias sociaux ont, eux aussi, été améliorés et uniformisés.





Mouvement du Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec (GCÉPAQ)

L'année 2023-2024 a été marquée par l'entrée en activité de la structure de suivi du GCÉPAQ, qui permettra d'effectuer plus efficacement le suivi des engagements pris. Deux années se sont déjà écoulées depuis le lancement du mouvement, le momentum était donc bon pour faire un bilan de ce qui a été réalisé jusqu'à maintenant et formuler des recommandations pour la suite. De nouvelles formules événementielles plus flexibles ont notamment été identifiées afin que l'organisation d'un cercle économique par une communauté ou une organisation des Premières Nations soit plus accessible. Finalement, la communauté innue de Uashat mak Mani-Utenam a été l'hôte d'un cercle économique régional.

1

cercle économique régional

17

nouveaux engagements



**Grand cercle économique
des Peuples autochtones
et du Québec**

Capsule promotionnelle
« *Se rassembler,
se connecter, s'engager* »



Identification Premières Nations (ID1N)

Après une période d'évaluation et de réalignement sur ses objectifs initiaux, l'ID1N a pu poursuivre efficacement son déploiement. En cours d'année, nous avons eu l'opportunité de participer au Salon des artisans de Québec, qui comprenait pour la première fois une zone réservée aux Premières Nations. Pour cette occasion, une campagne présentant l'ID1N comme étant un outil de lutte contre l'appropriation culturelle a été créée afin de promouvoir la marque auprès d'une clientèle majoritairement non autochtone. Arborant le nouveau slogan « **Authentique ou rien** », cette campagne invitait les visiteurs à appuyer la mission

de l'ID1N de deux façons : la première, en signant électroniquement leur nom via une application Web et la deuxième, en écrivant leur nom sur l'un des quatre côtés de notre grande tour de bois. La campagne a permis de récolter 566 appuis en seulement quelques jours et a marqué significativement le début d'une nouvelle étape dans le développement de la marque.

457

**entreprises inscrites
en mars 2024**

PÔLE DES SERVICES AUX COMMUNAUTÉS

L'équipe des services aux communautés développe et offre des services aux agents de développement économique communautaire (ADEC) et aux communautés des Premières Nations.



Formation aux ADEC

Dans la dernière année, les ADEC ont pu suivre deux formations. La première formation a eu lieu en septembre et portait sur le thème du transfert d'entreprise et du repreneuriat. La deuxième formation a été présentée en février et visait à permettre aux ADEC de se familiariser avec les processus d'appels d'offres. Ces deux formations ont été grandement appréciées et ont permis aux ADEC de développer des compétences qui seront utiles dans leur travail de tous les jours.

49
participants

2
formations aux ADEC

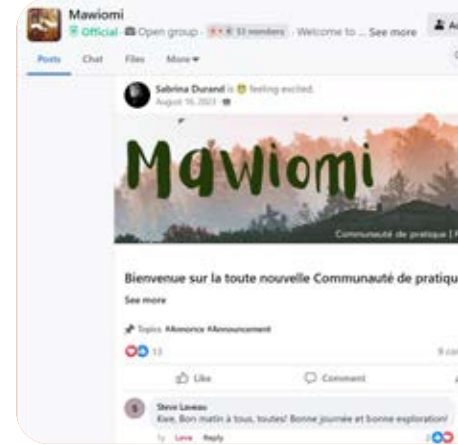




Mawiomi – Communauté de pratiques et de réseautage des ADEC

Mawiomi, c'est une plateforme virtuelle où les ADEC peuvent se réunir, échanger des idées et consulter les informations partagées par la CDEPNQL. En septembre 2023, un nouveau fournisseur a été choisi afin d'héberger la communauté, permettant ainsi à tous de bénéficier de nouvelles fonctionnalités.

16
activités au café des
ADEC



Centre Manikaso



Le Centre Manikaso est un service spécialisé en littératie financière et d'habitation, officiellement lancé en novembre 2023. La création du centre a nécessité plusieurs mois de travail, notamment pour développer les contenus de cinq ateliers et concevoir le matériel de soutien. Les ateliers ont ensuite été testés devant de petits groupes et modifiés selon les commentaires reçus. Différents outils de communication ont aussi été créés afin de promouvoir les services du centre ainsi que les présentations d'ateliers à venir dans les communautés. Dans le volet habitation du projet, un appel a été lancé aux communautés des Premières Nations afin de les inviter à participer à un projet-pilote visant à établir un diagnostic sur la situation locale de l'habitation, à mettre en place des outils de suivi et un plan d'action.

14 présentations dans
les communautés

manikaso.com



Service en maximisation des retombées et des marchés publics

Ce service a vu le jour à l'hiver 2024. Il a pour objectif de soutenir et former les entrepreneurs des Premières Nations afin de faciliter leur accès aux contrats issus des marchés publics. Il vise aussi à identifier les opportunités pertinentes et à accompagner les entrepreneurs à toutes les étapes du processus de soumission. La conseillère embauchée a pu bénéficier de formations offertes par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, ce qui lui a permis de préparer notre offre de services ainsi que le contenu des ateliers à présenter dans les communautés. Les premières présentations débuteront officiellement au début de la prochaine année financière.



PÔLE DES SERVICES AUX ENTREPRENEURS

L'équipe des services aux entrepreneurs offre un accompagnement entrepreneurial varié et se spécialise en entrepreneuriat féminin, en transfert d'entreprise et en économie sociale. Elle développe et anime également des formations et ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat.

205 dossiers actifs

1208 rencontres ou interventions
auprès d'entrepreneurs inscrits

◆◆ Entrepreneuriat féminin

La dernière année a été marquée par le lancement d'un programme de financement dédié exclusivement aux femmes entrepreneures. Le Programme de soutien à l'entrepreneuriat féminin autochtone (PSEFA) a été lancé en novembre 2023 et comprend les volets « honoraires professionnels » et « site Web ». Financé par Hydro-Québec, le programme vise à faciliter l'accès des entrepreneures à des ressources professionnelles et à financer la création ou le développement d'un site Internet. Le PSEFA permet ainsi de répondre aux besoins exprimés par de nombreuses femmes entrepreneures. Toujours en matière de financement, la troisième édition des Bourses Nikanewin a connu un beau succès, avec 57 candidatures reçues.



116
dossiers actifs en
entrepreneuriat féminin

30
bénéficiaires du
PSEFA

745
rencontres ou
interventions en
entrepreneuriat féminin

57
candidatures à la
troisième édition des
Bourses Nikanewin



◀ Service de transfert d'entreprise des Premières Nations (STEPN)

Créé à la fin de l'année 2022-2023, le STEPN vise à accompagner les repreneurs et cédants autochtones dans leurs projets de transfert d'entreprise. Le premier trimestre de 2023-2024 a été consacré au développement de son offre de services. En cours d'année, le Programme de soutien à la reprise autochtone (PSRA) a été lancé afin d'offrir du financement aux cédants ou aux repreneurs autochtones. En raison du succès croissant de notre service, nous prévoyons l'embauche d'une deuxième ressource en 2024-2025, pour épauler notre conseiller.

48

dossiers actifs en transfert d'entreprise

205

rencontres ou interventions en transfert d'entreprise

12

bénéficiaires du PSRA

1

formation et 1 journée conférence

Capsules « Histoire d'achat d'entreprise »



◀ Service d'accompagnement entrepreneurial à l'intention de la population autochtone de Montréal

Ce nouveau service vise à soutenir la création et le développement de projets entrepreneuriaux autochtones à Montréal. Il facilite l'accès des entrepreneurs autochtones aux services entrepreneuriaux offerts par les organisations en activité dans la métropole. Notre conseiller présentera aussi les services de la CDEPNQL à ces organisations pour qu'elles puissent mieux desservir la clientèle autochtone montréalaise, en la redirigeant vers nous selon la nature du projet.

◀ Économie sociale

Notre équipe représente les Premières Nations au sein de différentes instances de l'écosystème de soutien en économie sociale québécois et auprès de partenaires gouvernementaux. Elle participe aussi aux activités de plusieurs instances de concertation. En parallèle, elle accompagne des entrepreneurs collectifs dans la réalisation de leurs projets. Pour chacun des projets accompagnés, un référencement est effectué auprès des acteurs pertinents de l'écosystème de financement autochtone et non autochtone ainsi que des autres partenaires ou ressources pertinentes selon la nature du projet.



9

dossiers actifs en économie sociale et 3 référencement vers l'écosystème

1

événement jeunesse *Auetiss, Moi, entrepreneur? Pourquoi pas!*

3

activités de valorisation de l'économie sociale (8 entreprises participantes)

ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS

Au fil des années, nous avons développé une expertise variée en matière d'organisation d'événements d'affaires ou d'activité de sensibilisation et de mobilisation de notre clientèle entrepreneuriale.



Noce Wakoc, la voie de l'entrepreneure autochtone

Noce Wakoc, c'est un événement de deux jours qui était réservé exclusivement aux entrepreneures. Des entrepreneures en démarrage ainsi que des entrepreneures bien établies ont participé à l'événement afin d'échanger, d'apprendre et de développer leur réseau d'affaires. Pour répondre aux besoins de chacune, deux choix d'ateliers abordant des sujets tels que la conciliation travail-famille et la gestion des finances étaient offerts. Les activités ainsi que les moments de partage ont permis des échanges et témoignages très intéressants et touchants, qui ont été grandement appréciés des participantes.

40 entrepreneures
étaient présentes



Auetiss : Moi entrepreneur, pourquoi pas?

Ayant connu un franc succès lors de l'événement *Noce Wakoc*, la même formule a été utilisée pour l'événement *Auetiss*, s'adressant toutefois à une clientèle de jeunes entrepreneurs. Divisée en deux groupes, *Auetiss : Moi entrepreneur, pourquoi pas?* a présenté non seulement des ateliers liés aux réalités entrepreneuriales des jeunes, mais a également abordé le thème de l'économie sociale.

20 jeunes entrepreneurs ont
participé à l'événement

Nous tenons à souligner la contribution de nos précieux partenaires financiers, dont Hydro-Québec et la Société de crédit commercial autochtone, qui ont rendu possible la tenue de ces deux événements.



À VENIR EN 2024-2025

L'arrivée d'un nouveau directeur général ou d'une nouvelle directrice générale en 2024-2025 marquera un tournant pour la CDEPNQL. Tout en assurant la continuité des services, cette personne apportera des idées fraîches et de nouvelles orientations qui permettront d'enrichir notre vision et de dynamiser notre développement.

Nous poursuivrons également le déploiement de plusieurs projets déjà existants, notamment ceux du Centre Manikaso et de l'Identification Premières Nations. En parallèle, une cellule de mentorat sera créée et viendra bonifier l'offre de services développée à l'intention des femmes entrepreneures.



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023 2024



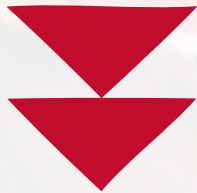
Sandra Tremblay
Présidente
Nation Wolastoqiyik



Tracey Bonspiel
Vice-présidente
Nation Mohawk



Nicky Petiquay
Secrétaire-trésorier
Nation Atikamekw



Brenda Michel
Administratrice
Nation Innue



Denys Bernard
Administrateur
Nation Abénakise





FNOI



Gabriel Rodgers
Administrateur
Nation Anishinabeg



Jacob Ottereyes
Administrateur
Nation Crie



Maxime Picard
Administrateur
Nation Huronne-wendat



Tim Dedam
Administrateur
Nation Mi'gmaq



Jimmy Shecanapish
Administrateur
Nation Naskapie

ÉTATS FINANCIERS ABRÉGÉS

Les présentes informations financières sont un extrait des états financiers audités de la CDEPNQL pour l'exercice terminé le 31 mars 2024. Les états financiers audités par la firme Raymond Chabot Grant Thornton ont été transmis par courriel à nos membres, soit les agents de développement économique communautaire.

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2024

	2024 \$	2023 \$
PRODUITS		
Services aux Autochtones Canada	1 129 050	1 343 047
Ministère de la Culture et des Communications	-	46 000
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	-	20 500
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	-	37 500
Hydro-Québec	1 000 000	-
Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador	125 000	234 350
Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit	307 248	393 728
Secrétariat à la condition féminine	-	120 000
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie	564 517	302 973
Développement économique Canada	241 604	212 141
Le chantier de l'économie sociale	130 000	92 000
Société de crédit commercial autochtone	130 000	104 035
Corporation de développement économique montagnaise	134 453	82 732
Société de Développement Économique Innu	24 000	-
Société de développement des entreprises culturelles	-	10 000
Ville de Montréal	53 250	-
Fondation McConnell	100 000	150 000
Wapikoni	31 933	-
Inscriptions	630	200
Autres	114 652	61 261
	4 086 337	3 210 467
Produits reportés au début	1 750 856	1 207 198
	5 837 193	4 417 665
Produits reportés à la fin	2 774 606	1 750 856
	3 062 587	2 666 809

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ

LE 31 MARS 2024

	2024	2023
	\$	\$
CHARGES		
Salaires et charges sociales	1 687 980	1 205 765
Loyer	32 510	31 006
Assurances	3 756	9 604
Honoraires professionnels et honoraires de consultation	330 211	435 881
Frais de location	-	8 426
Frais de voyage	287 821	294 526
Frais de traduction	64 580	63 631
Frais de formation	18 585	13 711
Télécommunications	29 682	18 175
Frais - Site internet	34 739	22 431
Publicité, promotion et frais d'impression	16 851	42 982
Frais de représentation et d'inscription	20 212	9 931
Frais de repas et de location de salle	71 513	188 566
Bourses	-	32 500
Fournitures et frais de bureau	81 479	70 983
Entretien ménager	9 600	11 266
Honoraires d'audit	21 745	19 667
Soutien aux jeunes entrepreneurs	-	2 202
Contribution - PSRA	125 980	-
Contribution PSEFA	53 570	-
Divers	14 064	7 655
Remboursement -		
<i>Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit</i>	-	14 382
<i>Ministère des Relations internationales et de la Francophonie</i>	4 332	-
<i>Secrétariat à la condition féminine</i>	26 609	-
	2 935 819	2 503 290
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENTS	126 768	163 519
Amortissements -		
<i>Immobilisations corporelles</i>	15 310	14 486
<i>Immobilisation incorporelle</i>	1 199	1 798
	16 509	16 284
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	110 259	147 235

ACTIF

	2024 \$	2023 \$
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	1 732 398	1 027 379
Contributions à recevoir -		
<i>Services aux Autochtones Canada</i>	1 074 122	1 350 012
<i>Autres</i>	1 188 562	796 210
Comptes débiteurs -		
<i>Société sans but lucratif contrôlée</i>	5 805	4 850
<i>Autres</i>	63 861	89 707
Charges reportées au prochain exercice	996	996
	4 065 714	3 269 154
ACTIF À LONG TERME		
Immobilisations corporelles (note 3)	84 247	95 049
Immobilisation incorporelle (note 4)	2 397	3 596
	4 152 358	3 367 799

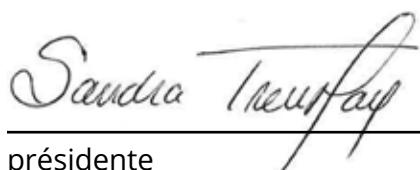
PASSIF

PASSIF À COURT TERME		
Comptes créditeurs -		
<i>Fournisseurs et autres</i>	315 973	665 423
Produits reportés au prochain exercice (note 5)	2 774 606	1 750 856
	3 090 579	2 416 279

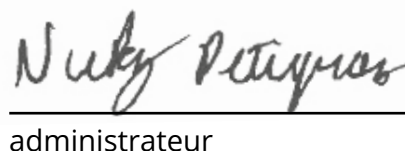
ACTIF NET

INVESTI EN IMMOBILISATIONS	86 644	98 645
NON AFFECTÉ	975 135	8 52 875
	1 061 779	951 520
	4 152 358	3 367 799

SIGNÉ AU NOM DU CONSEIL



présidente



administrateur

